



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BOTOȘANI

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Operator de date cu caracter personal 5721

str. Maxim Gorki nr. 4
Botoșani

e-mail: dgaspebt@yahoo.com

Telefon: 0231-537993
Fax: 0231-511047

Serviciul stabilire prestații sociale și plată beneficii de asistență socială

Nr. 7855/10.03.2021

Către:

TOATE UNITĂȚILE ADMINISTRATIV TERITORIALE ALE JUDEȚULUI BOTOȘANI

Urmare adresei **Autorității pentru drepturile persoanelor cu dizabilități, copii și adopții București**, înregistrată la DGASPC Botosani cu nr.7855/03.03.2021, prin care se solicită transmiterea către colaboratorii noștri a unor materiale informative privind proiectul „**Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități**”, atașăm prezentei buletinul informativ al lunii februarie 2021 și un set de materiale informative prin care persoanele cu dizabilitati somere și inactive persoane aflate în cautarea unui loc de munca sunt invitate să se adreseze Agenției județene de ocupare a forței de munca Botosani pentru a beneficia de oportunitățile din cadrul proiectului.

Va multumim pentru colaborare.

Cu stimă,

**Director Executiv,
Doina Nacu Manole**



**Director Executiv Adjunct,
Camelia Nicoleta Damian**

Sef serviciu,
Maria Mihaela Zofota



Buletin informativ luna Februarie 2021

Ș. I. din. Albu V.
 Ștefan

Dna Zefeta

De la: asistive@anpd.gov.ro (asistive@anpd.gov.ro)

Către: dgaspc@protectiasocialaalba.ro; secretariat@dgaspc-arad.ro; dgpdcharges@yahoo.com;
 dgaspcbacau@gmail.com; dgaspcbh@rdsor.ro; dgaspcbn@dasbn.ro; dgaspcbt@yahoo.com;
 dgaspcbraila@gmail.com; office@dgaspcbv.ro; secretariat@dgaspc-buzau.ro; directie@dgaspc-cl.ro;
 dgaspcbs@rdslink.ro; dgaspc_cluj@yahoo.com; office@dgaspc-ct.ro; monitorizare@protectiasociala.ro;
 dgaspcdb@yahoo.com; office@dgaspcdolj.ro; dgaspc_galati@yahoo.com; dgaspcgr@yahoo.com;
 office@dgaspcgorj.ro; office@dgaspchr.ro; dgaspcgd@gmail.com; office@dpcialomita.ro;
 dasiasi@iasi.rdsmail.ro; dgaspcif@gmail.com; office@dgaspcmm.ro; directie@dgaspcmh.ro;
 office@dgaspcmures.ro; dgaspc_neamt@yahoo.com; office@dgaspc-olt.ro; dgaspcph@yahoo.com;
 office@dgaspcsj.ro; secretariat@dgaspcsm.ro; protectia-copilului@dgaspc-sectorul1.ro; social@social2.ro;
 office@dgaspc3.ro; dircopil@dgaspc4.ro; office@dgaspc5.ro; serviciulmonitorizare@yahoo.com;
 office@dgaspc6.com; dgaspcsb@gmail.com; office@dasib.ro; office@dpcsv.ro; dgaspcptr@yahoo.com;
 dgaspcctm@gmail.com; secretariat@dgaspcctl.ro; dgaspcvl@yahoo.com; office@dgaspc-vs.ro;
 dgaspcvn@yahoo.com

Data: sâmbătă, 27 februarie 2021, 11:52 EET

Dna Roboran
 Dna Polisoata
 Ștefan

Bună ziua,

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții (ANDPDCA), în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), implementează proiectul "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități", Cod MySMIS2014+: 130164, proiect cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.

Vă transmitem alăturat buletinul informativ al lunii Februarie 2021 și un set de materiale informative cu rugămintea de a ne sprijini prin transmiterea materialelor anexate la prezenta adresă colaboratorilor dumneavoastră, în format electronic.

Vă mulțumim pentru colaborare!

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții



Buletin informativ.pdf
1.2MB



08 BROSURA TEHNOLOGIE ASISTIVA.pdf
3.8MB



08 scrisoare TA.pdf
1.2MB



01 post facebook TA.png
715.2kB



PROiectul _Facilitarea Inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilitati .png



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Rezultatele așteptate/finale în urma implementării proiectului:

- 7000 de șomeri și persoane inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă; Persoanele cu dizabilități vor beneficia de servicii de informare și consiliere în vederea angajării din partea ANOFM, din care:
 - Pentru 200 de persoane cu dizabilități nou angajate, non-NEET, angajatorii vor primi subvenție în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002;
 - Cel puțin 700 de persoane cu dizabilități care beneficiază de voucher, vor fi încadrate pe piața muncii;
 - 200 de angajatori vor primi subvenție pentru adaptarea rezonabilă a spațiilor de muncă pentru a răspunde nevoilor persoanelor cu dizabilități.

Buletin informativ - Februarie 2021

FACILITAREA INSERȚIEI PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptții, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, implementează proiectul "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități", Cod MySMIS2014+: 130164, proiect cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.1. Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.

Durata proiectului este de 36 luni, iar obiectivul general este reprezentat de asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional, în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Data de începere a proiectului: 23.05.2019

Data de finalizare a proiectului: 23.05.2022

Valoarea totală a proiectului 111.978.816,40 lei din care 94.549.862,89 lei cofinanțare UE.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL
ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Rezultate ale proiectului înregistrate în perioada 01.02.2021 - 28.02.2021:

- 24 cereri de acordare a voucherului au fost evaluate de ANDPDCA;
- 18 vouchere au fost emise și transmise DGASPC-urilor spre a fi distribuite beneficiarilor;
- 6 cereri de acordare a voucherului au fost respinse;
- 48 audiențe telefonice au fost acordate persoanelor cu dizabilități cu privire la modalitatea prin care pot să beneficieze de voucher, care sunt documentele necesare, care sunt instituțiile cărora se pot adresa;
- a fost actualizată lista furnizorilor/producătorilor de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces pe site-ul www.andpdca.gov.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL
ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020



În atenția potențialilor beneficiari

**Lista furnizorilor
a fost
ACTUALIZATĂ**



- AUDIOZIMA SRL
- LUTEX SA
- MOTIVATION SRL
- ORTOPROFIL PROD ROMANIA SRL
- ORTOPEDICA SRL
- OTTO BOCK SERVICII ORTOPEDICE SRL
- MEDICAL EXPRESS SRL
- THERANOVA PROTEZARE SRL

- AUDIOLOGOS SRL
- CLARFON SA
- AUDIO NOVA SRL
- LUGIA NEW SERV SRL
- ECOPROTECH ENGINEERING SRL
- ROSAL ORTOPEDIC SRL
- TEHNORTOPRO SRL

ACUSTICREFLEX SRL



Pentru mai multe detalii referitoare la produsele comercializate de furnizori consultați www.andpd.gov.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin



UNIUNEA EUROPEANĂ



Invităm persoanele cu dizabilități, șomere și inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă să se adreseze agențiilor județene de ocupare a forței de muncă pentru a beneficia de oportunitățile din cadrul proiectului.

INFORMARE

Voucherele pe care le pot primi persoanele cu dizabilități, în valoare de aproximativ 5.000 de euro, pot fi folosite începând din acest an, pentru achiziția a două dispozitive asistive, după apariția unor modificări la metodologia de acordare a acestora.

Metodologia de acordare și distribuire a voucherelor utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces a fost modificată, odată cu apariția, spre sfârșitul lunii ianuarie, a Ordinului Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 103/2021.

În esență, ordinul permite de-acum, atunci când e vorba despre existența unor deficiențe bilaterale, **achiziția a două dispozitive asistive**. Mai exact, ordinul prevede că, "în situația deficiențelor bilaterale, voucherul poate fi utilizat pentru achiziționarea a două produse asistive prevăzute în Lista tehnologiilor și dispozitivelor asistive și tehnologiilor de acces prioritare pentru angajare, cu condiția ca produsele asistive să fie cuprinse în recomandarea medicului specialist privind tipul de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces".

De asemenea, **produsele asistive auditive și de mers** pot fi însoțite, după caz, de accesoriile acestora, dar tot cu condiția ca acestea să fie cuprinse în recomandarea medicului specialist.

Voucherele în valoare de cel mult **23.000 de lei**, sunt acordate, potrivit Ordinului Ministerului Muncii nr. 1.263/2019, persoanelor care:

- au o dizabilitate atestată prin certificatul de încadrare în grad de handicap;
- nu au un loc de muncă și sunt în căutarea unuia;
- au vârstă de muncă (18-65 ani).

Pentru a putea beneficia de aceste vouchere, persoana cu dizabilități trebuie să se prezinte, într-o primă fază, la **agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă** de care aparține, cu următoarele documente: carte de identitate, adeverință medicală și ultimul document de studii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Apoi, după înregistrarea la forțele de muncă, persoana cu dizabilități trebuie să se adreseze **direcției generale de asistență socială și protecția copilului**, unde depune următoarele acte:

- cererea pentru acordarea voucherului;
- certificatul de încadrare în grad de handicap și anexa acestuia (în copie);
- recomandarea medicului specialist privind tipul de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces;
- acordul privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă asigurate de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, însoțit de planul individual (în copie);
- angajamentul că nu înstrăinează produsul asistiv.

După ce obține voucherul, persoana cu dizabilități se adresează unui furnizor de tehnologie asistivă și primește produsul ce trebuie să se afle pe lista tehnologiilor și dispozitivelor asistive și tehnologiilor de acces prioritare pentru angajare.

Lista, ce se găsește în Ordinul comun al Ministerului Muncii, Ministerului Sănătății și Casei Naționale de Asigurări de Sănătate 721/481/310/2019, cuprinde, printre altele, stimulatoare musculare neutilizate ca orteze, alarme de incontinență, proteze de braț sau antebraț cu articulații mobile și cupă cu manșon, mâini și degete protetice, articulație de genunchi, proteze oculare/ aurale/ nazale, scaune cu roți antrenate manual și electric, dispozitive de ridicare pentru a transfera o persoană fără scaun cu roțile în interiorul sau în afara vehiculelor, tastaturi speciale sau urmăritor de ochi etc.

Pași necesari pentru obținerea tehnologiei asistive

ETAPA 1 CUI MĂ ADRESEZ PRIMA DATĂ?

Persoana cu dizabilități se prezintă la AJOFM cu următoarele documente:

- carte de identitate;
- adeverință medicală;
- ultimul document de studii.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

- înregistrează persoana ca fiind în căutarea unui loc de muncă;
- acordă servicii de informare, consiliere și mediere.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PERSOANA CU DIZABILITĂȚI

- semnează Acordul privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- participă la minimum două activități asigurate de AJOFM (informare, consiliere, mediere).

ETAPA 2 CE FAC MAI DEPARTE?

Persoana cu dizabilități se prezintă la DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI unde depune următoarele **documente**:

I. Cerere pentru acordarea voucherului;

II. Certificat de încadrare în grad de handicap și Anexa acestuia (copii);

III. Recomandarea medicului specialist privind tipul de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces;

IV. Acordul privind participarea la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă asigurate de AJOFM, însoțit de Planul individual (copie);

V. Angajamentul că nu înstrăinează produsul asistiv.

ETAPA 3 CUM INTRU ÎN POSESIA VOUCHERULUI?

- DGASPC transmite ANDPDCA centralizatorul cu cererile depuse și dosarele în original;
- ANPD transmite DGASPC voucherele nominale tipărite.

- Persoana cu dizabilități:
 - Ridică voucherul de la DGASPC;
 - Prezintă voucherul furnizorului de tehnologie asistivă;
 - Primește produsul din Lista cu produse.



UNIUNEA EUROPEANA



Instrumente Structurale
2014-2020

Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

Autoritatea Națională pentru Drepturile
Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții
B-dul Ghe. Magheru nr. 7, Sector 1, București
Tel: 021 3153633, 021 3153630, 021 3100789,
021 3100790
Fax: 021 3127474

web : [http://andpdca.gov.ro/web/despre-
noi/programe-si-strategii/facilitarea-inserției-
pe-piața-muncii-a-persoanelor-cu-dizabilități/](http://andpdca.gov.ro/web/despre-
noi/programe-si-strategii/facilitarea-inserției-
pe-piața-muncii-a-persoanelor-cu-dizabilități/)

Email: contact@andpdca.gov.ro

Pagina Web: www.andpdca.gov.ro

Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează **Proiectul "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități"**, Cod MySMIS2014+:-130164.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional, în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Proiect cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 - *Locuri de muncă pentru toți*, Obiectivul specific 3.1. *Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație.*

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

Horățiu Ludu Cristinel
Responsabil comunicare

Ana Coralia Alexeanu-Buttu
p. Manager de proiect