

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOSANI
COMUNA MILEANCA

TELEFON/FAX : 0231.624.635/0231.624.696

e-mail : primariamileanca@yahoo.com

Nr. 1451 din 06.04.2022

ANUNȚ

În temeiul art. 618 alin.2 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, si H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu modificările si completările ulterioare vă înștițăm că :

PRIMĂRIA COMUNEI MILEANCA, JUDEȚUL BOTOȘANI , organizează concurs la sediul din localitatea MILEANCA , județul Botoșani, pentru ocuparea funcție publice vacante de conducere , specifice, perioadă nedeterminată , de Secretar General al Comunei Mileanca , județul Botoșani.

Durata normală a timpului de lucru este de 8h/zi, respectiv 40/h săptămână.

Concursul se va desfășura la sediul Primăriei Comunei Mileanca, str. Principală, nr. 88, jud.Botoșani.

1. Condiții de desfășurare a concursului: Data publicării : 06.04.2022

Durata de muncă 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, durată normală a timpului de muncă în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu modificările și completările ulterioare.

CONDIȚII DE PARTICIPARE

Condiții de participare la concurs pentru ocuparea funcției publice vacante de conducere specifice de secretar general al UAT Mileanca :

- să îndeplinească condițiile prevăzute de art.465 din OUG. Nr. 57/2019 Codul administrativ;**
- studii universitare de licență absolvite cu cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridica ,administrativa sau stiinte politice;**
- pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, candidații trebuie să fie absolvenți cu diplomă ai studiilor universitare de master în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice sau cu diplomă echivalentă conform prevederilor [art. 153 alin. \(2\) din Legea educației naționale nr. 1/2011](#), cu modificările și completările ulterioare;**

- în cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de secretar general al comunei nu se prezintă persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică, administrativă sau științe politice, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 465 alin. (3) și art. 468 alin. (2) lit. a), pot candida și persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, în următoarea ordine:

a) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică, administrativă sau științe politice și îndeplinesc condiția prevăzută la art. 468 alin. (2) lit. a);

b) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică, administrativă sau științe politice;

c) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în altă specialitate.

- **5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de secretar general al comunei;**

Probele stabilite pentru concurs sunt

- **selecția dosarelor se va face în perioada : 27 aprilie - 3 mai 2022,**

- **soluționare contestații selecție dosare :04.05.2022**

- **susținere proba scrisă în data de 09.05.2022 , ora 10,00 ;**

- **susținere interviu în data de 11.05.2022, ora 10,00.**

Dosarele de concurs

Dosarele de concurs vor fi depuse la sediul Primăriei Comunei Mileanca , județul Botoșani, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului pe pagina de internet a Primăriei comunei Mileanca și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publice , respectiv în perioada: **06.04.2022-26.04.2022 (inclusiv) ora 16.**

Persoană de contact doamna URSU NICOLETA ELENA consilier superior, telefon 0741739369 .

Dosarul de concurs va cuprinde următoarele documente, conform prevederilor art. 49 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare:

a) *formularul de înscriere prevăzut în anexa 3 din HG nr.611/2008, cu modificările ulterioare;*

b) *curriculum vitae , modelul comun european ;*

c) *copia actului de identitate;*

d) *copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări ;*

e) *copie a diplomei de master în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, după caz, în situația în care diploma de absolvire sau de licență a candidatului nu este echivalentă cu diploma de studii*

universitare de master în specialitate, conform prevederilor art. 153 alin (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- f) copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/funcției sau pentru exersarea profesiei,;*
- g) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de către medicul de familie al candidatului;*
- h) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare pentru efort fizic, în cazul funcțiilor publice pentru a căror ocupare este necesară îndeplinirea unor condiții specifice care implică efort fizic și se testează prin probă suplimentară;*
- i) cazierul judiciar;*
- j) declarația pe propria răspundere prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică*

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, conform art.49 alin(3) din HG nr.611/2008 cu modificările și completările ulterioare se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs, cu excepția documentului prevăzut la alin. (1) lit. c), care se poate transmite și în format electronic, la adresa de e-mail prevăzută la art. 39 alin. (11) lit. h).

Bibliografie generală

1. Constituția României, republicată.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Bibliografie specific

- 1.O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
2. O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea contenciosului administrativ nr.554/2004 cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordonanța de Urgență nr. 28/ 2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 119/1996 privind actele de stare civilă și normele metodologice de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare;
8. Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și

- dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 53 Codul Muncii – Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr. 24 din 27 martie 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative – Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr. 18/1991 a fondului funciar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
13. Regulamentul (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
14. Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Cartea a III-a – „Despre bunuri”, Titlul VI – Proprietatea publică, Titlul VII – Cartea funciara, Titlul VIII – Posesia;

TEMATICA DE CONCURS

1. Constituția României, republicată;
 - Principii generale;
 - Drepturile și libertățile fundamentale;
 - Îndatoririle fundamentale;
 - Administrația publică locală.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
 - Partea a III-a – Administrația publică locală;
 - Partea a V-a Reguli specifice privind proprietatea publică și privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.
 - Partea a VI-a Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice.
 - Titlul I Dispoziții generale și Titlul II- Statutul funcționarilor publici.
 - Partea a VII-a Răspunderea administrativă.
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul I – Principii și definiții;
 - Capitolul II Dispoziții speciale,

SECȚIUNEA I: Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie,
 SECȚIUNEA II: Accesul la serviciile publice administrative și juridice de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități.
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
 - CAPITOLUL II: Egalitatea de șanse și de tratamente între femei și bărbați, în domeniul muncii;
 - CAPITOLUL III: Egalitatea de șanse și de tratamente în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare.
5. O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;- Integral

6. Legea contenciosului administrativ nr.554/2004 cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL II – Procedura de soluționare a cererilor în contenciosul administrativ;
 - CAPITOLUL III- Procedura de executare.
 7. Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL II- Organizarea și asigurarea accesului la informațiile de interes public.
 8. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL II- Proceduri privind participarea cetățenilor și a asociațiilor legal constituite la procesul de elaborare a actelor normative și la procesul de luare a deciziilor.
- SECȚIUNEA I – Dispoziții privind participarea la procesul de elaborare a actelor normative și
SECȚIUNEA a 2-a Dispoziții privind participarea la procesul de luare a deciziilor;
9. Ordonanța de Urgență nr. 28/ 2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare;- Integral
 10. Legea nr. 119/1996 privind actele de stare civilă și normele metodologice de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;- Integral
 11. Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;- Integral
 12. Legea nr. 53 Codul Muncii – Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - TITLUL II: Contractul individual de muncă;
 - TITLUL III: Timpul de muncă și timpul de odihnă;
 - TITLUL IV: Salarizarea;
 - TITLUL VI: Formarea profesională;
 - TITLUL VIII: Contractele colective de muncă;
 - TITLUL XI: Răspunderea juridică
 13. Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL I - Dispoziții generale
 - SECȚIUNEA a 2 - a Principiile sistemului de salarizare
 - SECȚIUNEA a 4 - a Criterii de performanță
 - CAPITOLUL II- Salarizarea
 - SECȚIUNEA 1 Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar
 - SECȚIUNEA a 2 - a Alte drepturi salariale
 - SECȚIUNEA a 3 - a Sporuri
 14. Legea nr. 24 din 27 martie 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative – Republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL V: Structura actului normativ;
 - CAPITOLUL VI: Modificarea, completarea, abrogarea și alte evenimente legislative;
 - CAPITOLUL IX: Norme cu privire la actele normative adoptate de autoritățile administrației publice locale.
 15. Legea nr. 18/1991 a fondului funciar, republicată , cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL II: Stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor;
 - CAPITOLUL III: Dispoziții privind terenurile proprietate de stat și unele prevederi speciale;
 - CAPITOLUL VIII: Organizarea și amenajarea teritoriului agricol.

16. Regulamentul (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)- Integral

17. Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Cartea a III-a – „Despre bunuri”, Titlul VI – Proprietatea publică, Titlul VII – Cartea funciara, Titlul VIII – Posesia;

Secretarul general, în calitate de funcționar public de conducere, are următoarele atribuții principale :

Conform art. 243 din O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ

- a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz;
- b) participă la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean;
- c) asigură gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, respectiv consiliul județean și președintele acestuia, precum și între aceștia și prefect;
- d) coordonează organizarea arhivei și evidența statistică a hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului, respectiv a hotărârilor consiliului județean și a dispozițiilor președintelui consiliului județean;
- e) asigură transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a actelor prevăzute la lit. a);
- f) asigură procedurile de convocare a consiliului local, respectiv a consiliului județean, și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunicarea ordinii de zi, întocmirea procesului-verbal al ședințelor consiliului local, respectiv ale consiliului județean, și redactarea hotărârilor consiliului local, respectiv ale consiliului județean;
- g) asigură pregătirea lucrărilor supuse dezbaterii consiliului local, respectiv a consiliului județean, și comisiilor de specialitate ale acestuia;
- h) poate atesta, prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare, actul constitutiv și statutul asociațiilor de dezvoltare intercomunitară din care face parte unitatea administrativ-teritorială în cadrul căreia funcționează;
- i) poate propune primarului, respectiv președintelui consiliului județean înscrierea unor probleme în proiectul ordinii de zi a ședințelor ordinare ale consiliului local, respectiv ale consiliului județean;
- j) efectuează apelul nominal și ține evidența participării la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean a consilierilor locali, respectiv a consilierilor județeni;
- k) numără voturile și consemnează rezultatul votării, pe care îl prezintă președintelui de ședință, respectiv președintelui consiliului județean sau, după caz, înlocuitorului de drept al acestuia;

l) informează președintele de ședință, respectiv președintele consiliului județean sau, după caz, înlocuitorul de drept al acestuia, cu privire la cvorumul și la majoritatea necesare pentru adoptarea fiecărei hotărâri a consiliului local, respectiv a consiliului județean;

m) asigură întocmirea dosarelor de ședință, legarea, numerotarea paginilor, semnarea și ștampilarea acestora;

n) urmărește ca la deliberarea și adoptarea unor hotărâri ale consiliului local, respectiv ale consiliului județean să nu ia parte consilierii locali sau consilierii județeni care se încadrează în dispozițiile art. 228 **alin. (2)**; informează președintele de ședință, sau, după caz, înlocuitorul de drept al acestuia cu privire la asemenea situații și face cunoscute sancțiunile prevăzute de lege în asemenea cazuri;

o) certifică conformitatea copiei cu actele originale din arhiva unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale;

p) alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date prin acte administrative de consiliul local, de primar, de consiliul județean sau de președintele consiliului județean, după caz.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 21 **alin. (2)** din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, în situațiile prevăzute la art. 147 **alin. (1) și (2)** sau, după caz, la art. 186 **alin. (1) și (2)**, secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale îndeplinește funcția de ordonator principal de credite pentru activitățile curente.

(3) Secretarul general al comunei, al orașului, al municipiului, respectiv al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiului comunică o sesizare pentru deschiderea procedurii succesoriale camerei notarilor publici, precum și oficiului de cadastru și publicitate imobiliară, în a cărei circumscripție teritorială defunctul a avut ultimul domiciliu:

a) în termen de 30 de zile de la data decesului unei persoane, în situația în care decesul a survenit în localitatea de domiciliu;

b) la data luării la cunoștință, în situația în care decesul a survenit pe raza altei unități administrativ-teritoriale;

c) la data primirii sesizării de la oficiul teritorial, în a cărei rază de competență teritorială se află imobilele defuncților înscriși în cărți funciare înființate ca urmare a finalizării înregistrării sistematice.

(4) Sesizarea prevăzută la alin. (3) cuprinde:

a) numele, prenumele și codul numeric personal ale defunctului;

b) data decesului, în format zi, lună, an;

c) data nașterii, în format zi, lună, an;

d) ultimul domiciliu al defunctului;

e) bunurile mobile sau imobile ale defunctului înregistrate în evidențele fiscale sau, după caz, în registrul agricol;

f) date despre eventualii succesibili, în format nume, prenume și adresa la care se face citarea.

(5) Atribuția prevăzută la [alin. \(3\)](#) poate fi delegată către una sau mai multe persoane care exercită atribuții delegate de ofițer de stare civilă, prin dispoziția primarului la propunerea secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

(6) Primarul urmărește îndeplinirea acestei atribuții de către secretarul general al comunei, al orașului, al municipiului, respectiv al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiului sau, după caz, de către ofițerul de stare civilă delegat, în condițiile alin. (5).

(7) Neîndeplinirea atribuției prevăzute la [alin. \(3\)](#) atrage sancționarea disciplinară și contravențională a persoanei responsabile.

(8) Secretarii generali ai comunelor și cei ai orașelor unde nu funcționează birouri ale notarilor publici îndeplinesc, la cererea părților, următoarele acte notariale:

a) legalizarea semnăturilor de pe înscrisurile prezentate de părți, în vederea acordării de către autoritățile administrației publice locale de la nivelul comunelor și orașelor a beneficiilor de asistență socială și/sau serviciilor sociale;

b) legalizarea copiilor de pe înscrisurile prezentate de părți, cu excepția înscrisurilor sub semnătură privată.

(9) Intocmește lucrările privind evidența militară, mobilizarea la locul de muncă având sarcina de a ține evidența rezerviștilor angajați și întocmirea lucrărilor de mobilizare la locul de muncă.

(10) Coordonează, verifică și răspunde de modul de completare și ținerea la zi a registrului agricol.

(11) Coordonează activitatea privind aplicarea Legilor fondului funciar și îndeplinește atribuții în comisia locală pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor.

(12) Eliberează extrase sau copii de pe orice act din arhiva consiliului local în afara celor cu caracter secret, stabilit potrivit legii.

(13) Asigură transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanelor interesate a actelor prevăzute în baza Legii nr. 544/2001, privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

(14) Coordonează compartimentele și activitățile cu caracter juridic, de stare civilă, autoritate tutelară și asistență socială, cadastru și agricultură din cadrul aparatului de specialitate, stabilite de primar.

(15) Verifică nivelul de salarizare și actualizarea acestuia de către Compartimentul de specialitate ori de câte ori se impune, prin reglementările legale.

(16) Gestionează evidența performanțelor profesionale individuale în baza aprecierilor șefilor ierarhici, conform legislației în vigoare și coordonează activitatea prin care se promovează în funcții, clase, grade sau trepte profesionale ale funcționarilor publici, cât și a personalului contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

(17) Urmărește întocmirea fișelor postului și a atribuțiilor de serviciu specifice locului de muncă din instituție, asigură actualizarea acestora ori de câte ori apar schimbări ale conținutului muncii acestora, efectuează cercetarea administrativă sau disciplinară în calitate de președinte a comisiei de cercetare, numită de Primarul comunei prin dispoziție scrisă.

(18) Verifică și semnează autorizațiile de construire/desființare și certificatele de urbanism.

(19) Sprijină conducerea executivă a Comunei în organizarea și desfășurarea alegerilor, a recensămintelor și alte acțiuni sociale de impact local.

(20) Răspunde de predarea la arhivă a tuturor documentelor gestionate sau întocmite conform procedurii de arhivare aprobate de conducerea executivă a comunei.

- (21) Controlează activitatea de ordonare, inventariere și selecționare a arhivei instituției și păstrarea acestora de către persoana împuternicită cu gestiunea fondului arhivistic.
- (22) Asigură promovarea imaginii administrației publice locale potrivit atribuțiilor date în competența sa.
- (23) Se preocupă în permanență de pregătirea sa profesională, întocmind o listă care să cuprindă actele normative care reglementează activitatea din sfera atribuțiilor sale.

PRIMAR,

AZAMFIREI ALEXANDRU